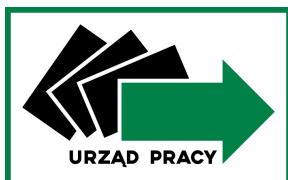


Kwartał w liczbach według stanu na 31 marca 2024 roku

Lublin, 2024



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2024 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2024 r.	5
1.2. Bezrobotne kobiety	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	14
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy ..	27
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi	31
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	32
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	35
2.1. Fundusz Pracy	35
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	37
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w I kwartale 2024 r. ..	37
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	43
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za I kwartał 2024 r.	45

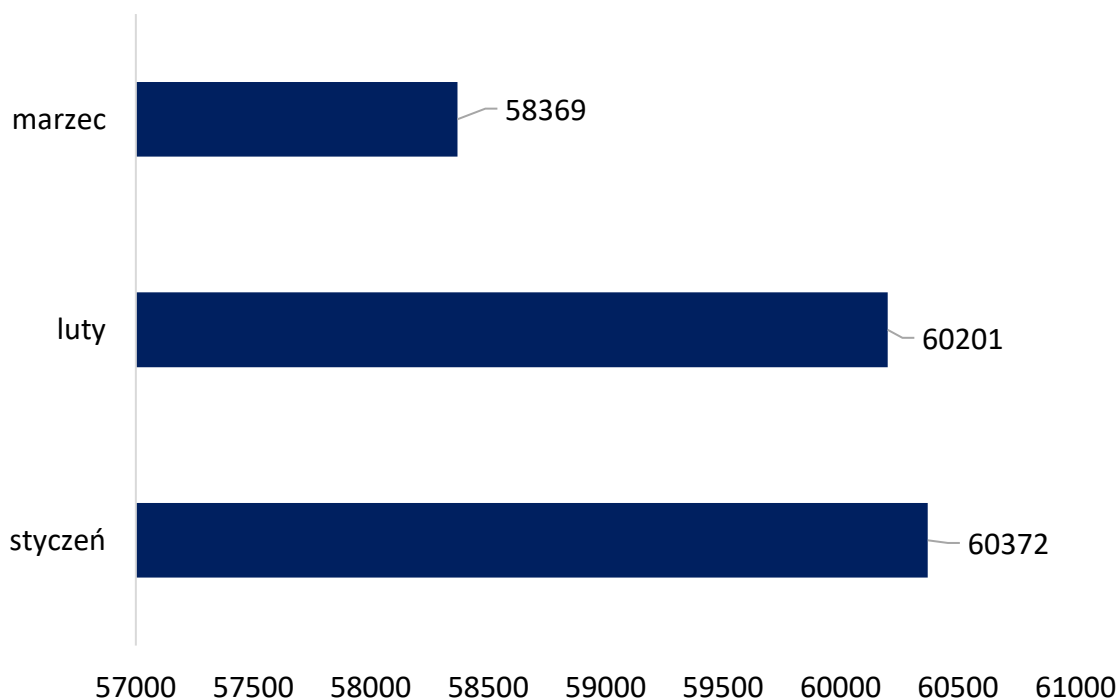
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2024 r.

Na koniec marca 2024 r. w kraju zarejestrowanych było 822 177 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowały się **58 369** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu marca w porównaniu do stanu z końca IV kwartału 2023 r. wzrosła o 983 osoby, tj. o 1,7%. W poszczególnych miesiącach I kwartału 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- styczeń 2024 – 60 372 osoby;
- luty 2024 – 60 201 osób;
- marzec 2024 – 58 369 osób.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Wyszczególnienie	31.12.2023		31.03.2024		Wzrost / spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	1 669	766	1 774	808	105	3,0
Powiat bialski	3 349	1 653	3 420	1 679	71	5,9
Biłgoraj	2 087	1 029	2 111	1 053	24	3,6
Miasto Chełm	1 697	940	1 776	913	79	3,0
Powiat chełmski	2 507	1 373	2 455	1 373	-52	4,2
Hrubieszów	2 865	1 396	2 881	1 396	16	4,9
Janów Lubelski	1 848	835	1 874	844	26	3,2
Krasnystaw	2 792	1 297	2 768	1 272	-24	4,7
Kraśnik	3 359	1 619	3 366	1 594	7	5,8
Lubartów	3 403	1 646	3 443	1 665	40	5,9
Miasto Lublin	7 535	3 530	7 811	3 601	276	13,4
Powiat lubelski	2 613	1 281	2 724	1 299	111	4,7
Łęczna	1 163	656	1 153	616	-10	2,0
Łuków	1 565	850	1 682	911	117	2,9
Opole Lubelskie	1 856	933	1 967	970	111	3,4
Parczew	940	504	997	527	57	1,7
Puławy	2 256	1 132	2 314	1 142	58	4,0
Radzyń Podlaski	1 521	746	1 568	748	47	2,7
Ryki	1 156	560	1 105	529	-51	1,9
Świdnik	1 627	789	1 714	814	87	2,9
Tomaszów Lubelski	2 621	1 296	2 520	1 250	-101	4,3
Włodawa	1 758	912	1 733	875	-25	3,0
Miasto Zamość	1 991	944	2 049	958	58	3,5
Powiat zamojski	3 208	1 629	3 164	1 608	-44	5,4
Ogółem	57 386	28 316	58 369	28 445	983	100

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 21 798 osób (w tym 10 289 kobiet), tj. o 763 (3,4%) osoby mniej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do I kwartału 2023 roku napływ bezrobotnych spadł o 1,1% (o 236 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w I kwartale 2024 roku wyłączonych zostało 20 815 osób (tj. o 9,3% mniej niż w IV kwartale 2023 r. oraz 1,8% mniej niż w I kwartale 2023 r.); w tym z powodu:

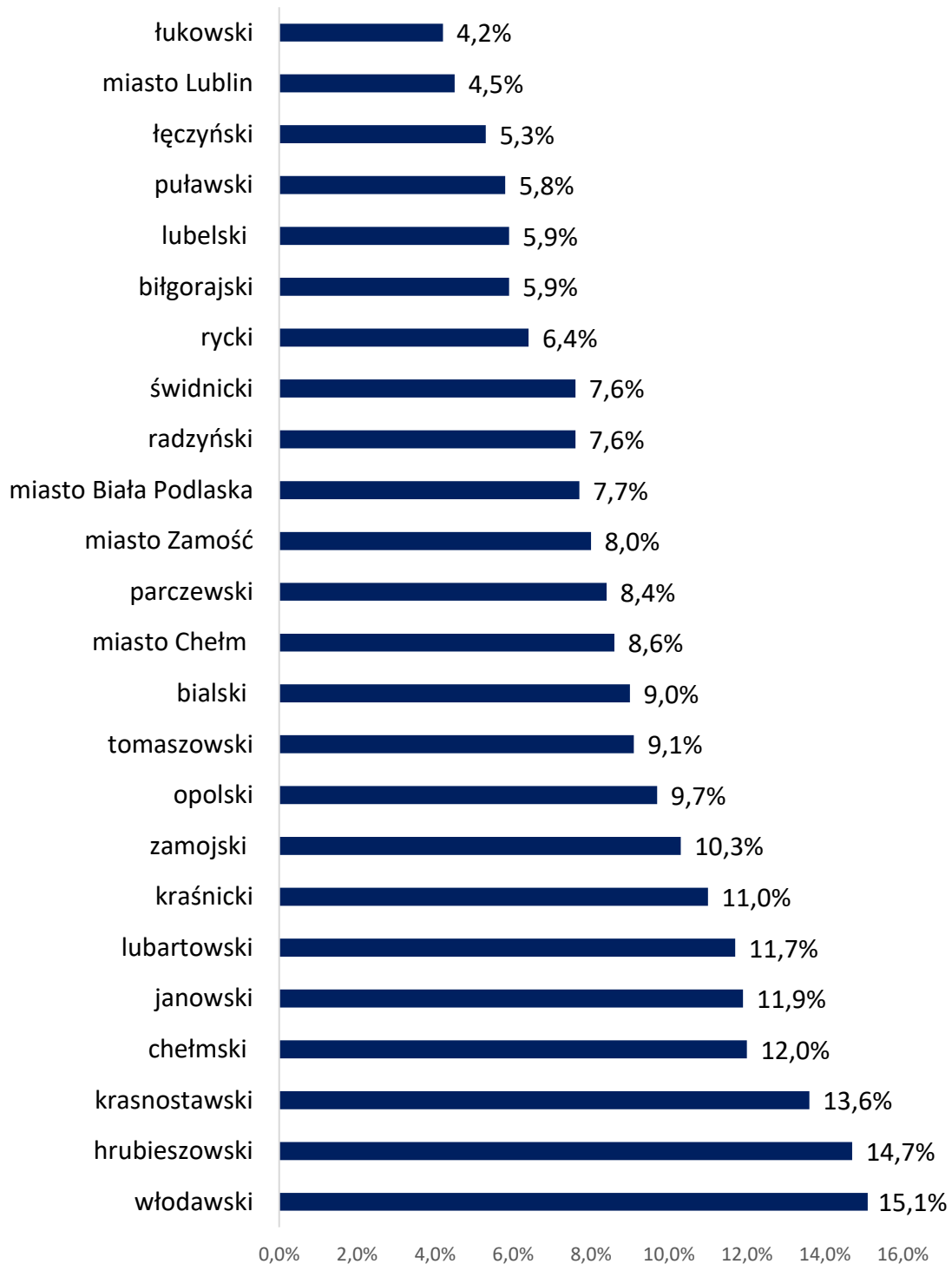
- podjęcia pracy 10 590 osób,
 - pracy niesubsydiowanej 8 704 osoby,
 - prac interwencyjnych 545 osób,
 - robót publicznych 324 osoby,
 - podjęcia działalności gospodarczej 366 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 235 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 652 osoby,
- rozpoczęcia stażu 2 392 osoby,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 3 061 osób,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego 1 646 osób.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 50,9% i był wyższy o 5,9 pkt. procentowego niż w IV kwartale 2023 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 590 była wyższa o 231 niż w analogicznym okresie 2023 roku, gdzie wyniosła 10 359.

Stopa bezrobocia

Na koniec marca 2024 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,6% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,3 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,3%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec marca 2024 roku

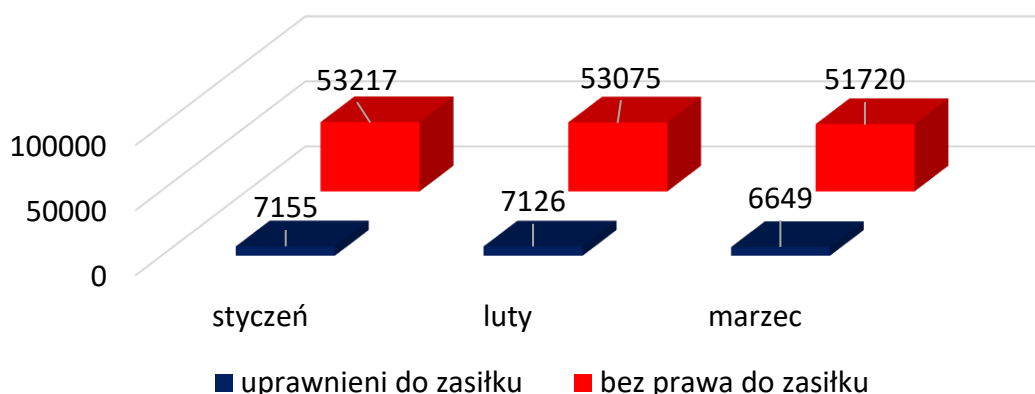


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec marca w województwie lubelskim zarejestrowanych było 6 649 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 11,4% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	7 155	11,9
28 lutego	7 126	11,8
31 marca	6 649	11,4

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Adamów i Bełzec (po 23%), Niedźwiada (21%) i Baranów (20%). Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Sosnówka (2%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu marca 2024 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **28 445** kobiet, stanowiły one **48,7%** ogółu bezrobotnych.

W kraju na koniec marca zarejestrowanych było 426 236 bezrobotnych kobiet, tj. 51,8% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,1 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie

bezrobotnych kobiet stanowiły **11,6%**, a **49,6%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **10 289** kobiet (tj. **47,2%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **10 160** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **5 308** (tj. **50,1%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	29 640	49,1
28 lutego	29 463	48,9
31 marca	28 445	48,7

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 83 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Stanin (70%), Żmudź (66%) oraz Wojsławice i Księżpol (po 62%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 114 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Rokitno (67%), Dzwola (66%) i Markuszów (64%). W 16 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (30,3%), kobiety niepracujące od 1 do 3 miesięcy i od 12 do 24 miesięcy (po 16,1%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 24,6% i od 1 do 3 miesięcy – 18,6%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec marca 2024 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Staż bezrobocia Kobiet				
do 1 miesiąca	2 193	7,7	38 854	9,1
1-3 miesiące	4 591	16,1	79 075	18,6
3-6 miesięcy	4 254	15,0	65 924	15,5
6-12 miesięcy	4 219	14,8	70 816	16,6
12-24 miesiące	4 580	16,1	66 650	15,6
powyżej 24 miesięcy	8 608	30,3	104 917	24,6
Ogółem	28 445	100	426 236	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (31,1%) oraz od 35 do 44 lat (27,7%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 46,1% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec marca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety według wieku w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Grupy wiekowe				
18-24 lata	4 257	15,0	56 025	13,1
25-34 lata	8 838	31,1	123 826	29,1
35-44 lata	7 888	27,7	121 226	28,4
45-54 lata	5 169	18,1	85 566	20,1
55-59 lata	2 269	8,0	39 208	9,2
60 lat i więcej	24	0,1	385	0,1
Ogółem	28 445	100	426 236	100

Na koniec I kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,3% oraz wyższym 20,2%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym (16,6%).

Na koniec marca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	5 751	20,2	78 649	18,5
Policealne i średnie zawodowe	7 753	27,3	105 264	24,7
Średnie ogólnokształcące	4 789	16,8	64 981	15,2
Zasadnicze zawodowe/branżowe	4 720	16,6	83 925	19,7
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	5 432	19,1	93 417	21,9
Ogółem	28 445	100	426 236	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (30,8%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (24%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,3%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (23,5%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety według stażu pracy w woj. lubelskim i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	8 762	30,8	100 228	23,5
1-5 lat	6 827	24,0	116 419	27,3
5-10 lat	3 380	11,9	69 685	16,3
10-20 lat	2 491	8,8	56 365	13,2
20-30 lat	929	3,3	22 029	5,2
30 i więcej lat	210	0,7	5 421	1,3
Bez stażu	5 846	20,5	56 089	13,2
Ogółem	28 445	100	426 236	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2024 r. odnotowano **19 236** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **33%**. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **266 345** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,4% populacji

bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 7% posiadało prawo do zasiłku.

Od stycznia do marca 2024 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 6 633 osoby. Zatrudnienie znalazło 2 567 osób bezrobotnych, w tym 1 332 kobiety. W tym samym okresie w kraju pracę znalazło 41 836 osób.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec marca 2024 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **16 405** osób (w tym 9 071 kobiet, tj. 55,3%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 28,1%. W kraju na koniec marca 2024 roku odnotowano 155 691 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 18,9% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 5 355 osób i był niższy o 950 osób w odniesieniu do IV kwartału 2023 roku. Zatrudnienie znalazło 2 172 osoby bezrobotne, w tym 1 177 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,5% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec I kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **8 990** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 31,6% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowane były **114 434** bezrobotne kobiety omawianej kategorii, tj. 26,8% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu I kwartału 2024 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 364 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęły 684 kobiety omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,5% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu marca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **1 877** osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,5% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 51,4% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w I kwartale 2024 r. zarejestrowały 684 osoby, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W I kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 40 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 stycznia	281	1 959	3,2
28 lutego	198	1 926	3,2
31 marca	205	1 877	3,2

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Wojcieszków (10%) oraz Trzebieszów, Wola Mysłowska i Stoczek Łukowski (po 9%). W 24 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia grupowe w I kwartale 2024 r.

Typ PUP	styczeń	luty	marzec	Ogółem
Biała Podlaska	-	-	-	-
Biłgoraj	2	4	-	6
	5	2	-	7
Chełm	-	-	-	-
Hrubieszów	-	-	-	-
Janów Lubelski	-	-	-	-
Krasnystaw	-	-	-	-

Typ PUP	styczeń	luty	marzec	Ogółem
Kraśnik	-	-	-	-
Lubartów	-	-	26	26
MUP Lublin	-	-	1	1
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	-	-	-
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	--	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-
Zamość	-	-	-	-
Województwo	7	6	27	40

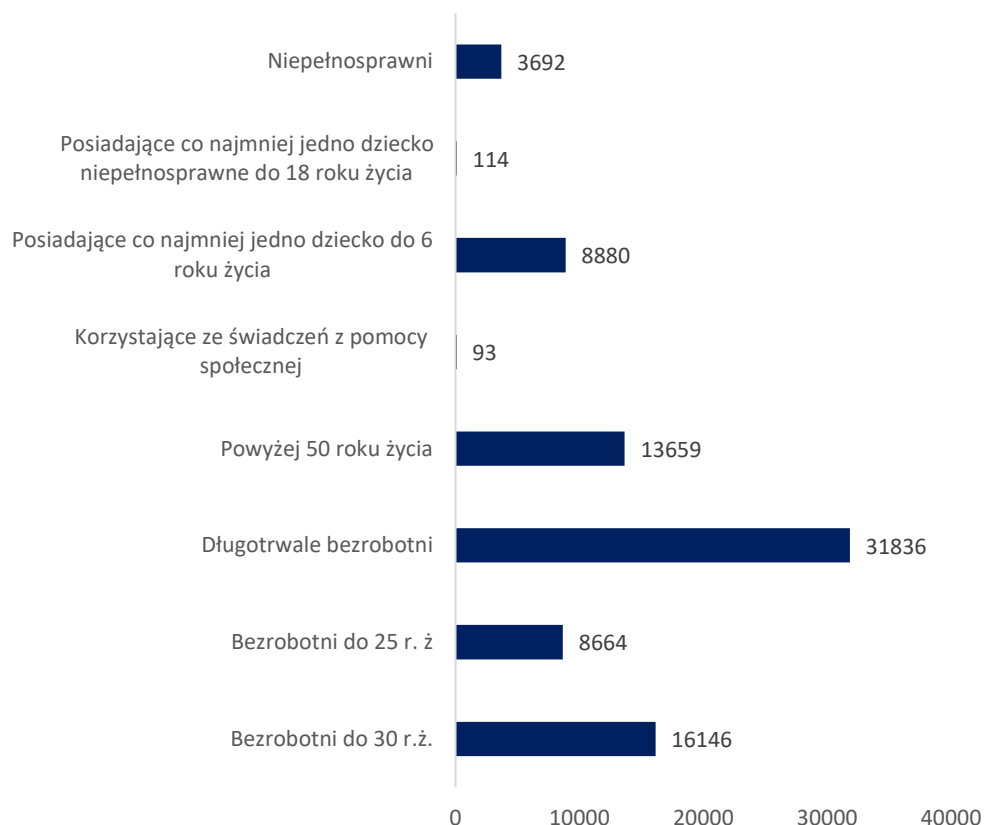
1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2024 roku zarejestrowanych było **16 146** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **27,7%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane zostały **199 194** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 24,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu I kwartału 2024 urzędy pracy zarejestrowały 8 770 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 66,3% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 8 124 osoby, z tego 4 281 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 866 osób, tj. 20,2% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 415 osób, tj. 42%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	3 444	2 792	2 534	8 770
po raz kolejny	2 266	1 827	1 719	5 812

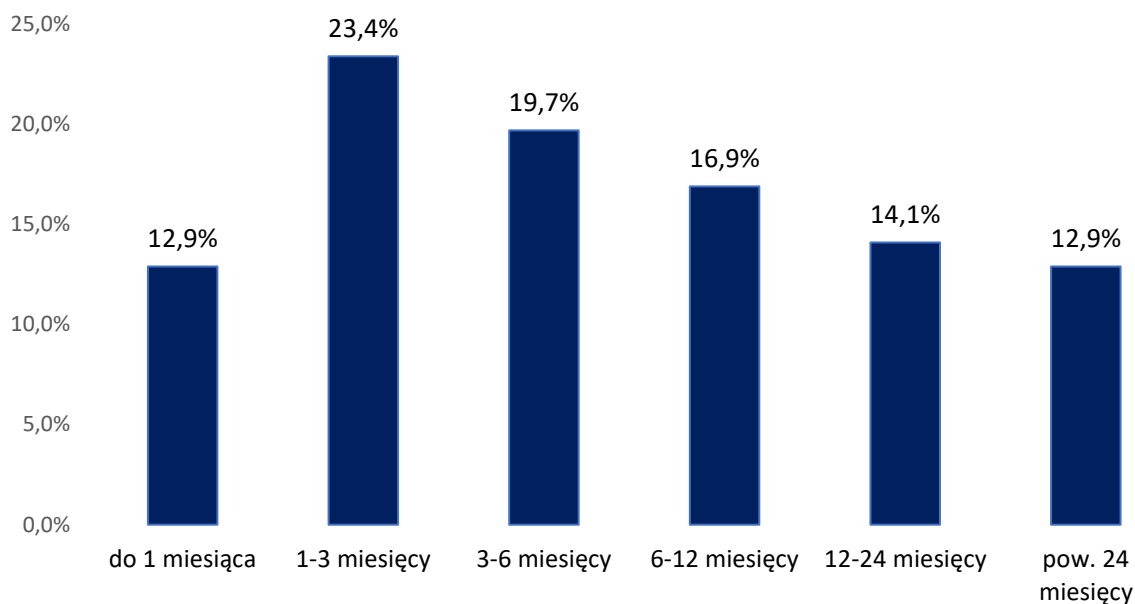
Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
po pracach interwencyjnych	3	2	0	5
po robotach publicznych	7	1	0	8
po stażu	260	239	217	716
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	22	61	150	233
Wyłączeni z ewidencji w tym:	2 375	2 680	3 069	8 124
z powodu podjęcia pracy w tym:	1 359	1 344	1 578	4 281
niesubsydiowanej	1 201	1 081	1 133	3 415
subsydiowanej w tym:	158	263	445	866
prac interwencyjnych	22	69	74	165
robót publicznych	16	25	21	62
podjęcia dział. gospodarczej	8	29	151	188
rozpoczęcia szkolenia w tym:	35	125	177	337
w ramach bonu szkoleniowego	9	46	37	92
rozpoczęcia stażu w tym:	178	405	498	1 081
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	424	435	433	1 292

Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy – 23,4%. W skali kraju najliczniejszą grupę również stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (26,4% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 31,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 20,5%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 14,2%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające krótki do 1 roku staż pracy, tj. 39,8% oraz bez stażu pracy – 34,4%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2024 roku zarejestrowane były **8 664** osoby bezrobotne do 25 roku życia. Stanowiły one 14,8% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych wzrosła o 203 osoby tj. o 2,4%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 105 200 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 12,8% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu I kwartału 2024 urzędy pracy zarejestrowały 5 139 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 58,3% ogółu rejestrujących się osób.

W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 4 592 osoby, z tego 2 260 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 358 osób, tj. zaledwie 15,8% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 1 902, tj. 41,4% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (852, tj. 18,6%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2 033	1 623	1 483	5 139
po raz kolejny	1 196	919	883	2 998
po pracach interwencyjnych	2	1	0	3
po robotach publicznych	4	0	0	4
po stażu	152	141	123	416

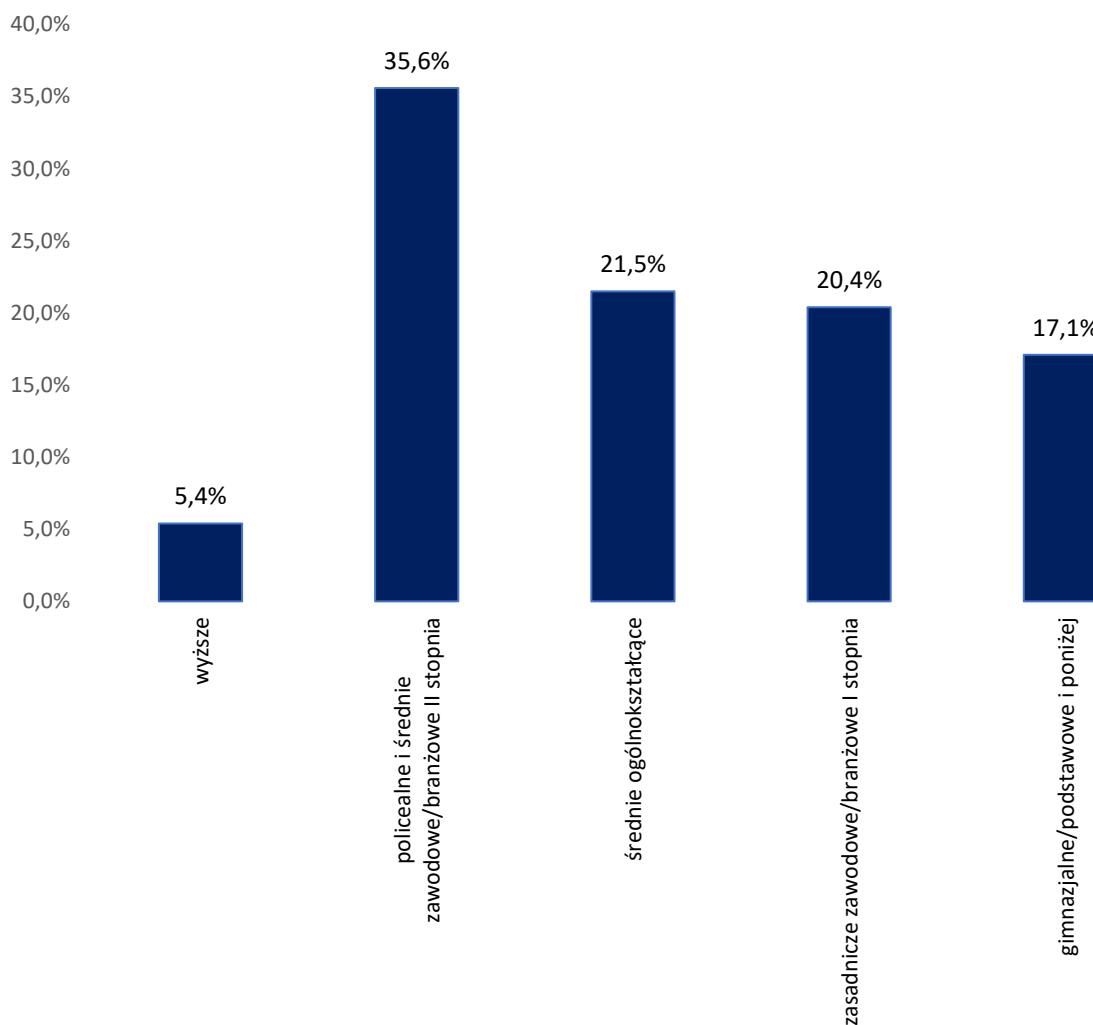
Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	10	37	82	129
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 334	1 505	1 753	4 592
z powodu podjęcia pracy w tym:	737	690	833	2 260
niesubsydiowanej	661	588	653	1 902
subsydiowanej w tym:	76	102	180	358
prac interwencyjnych	12	34	35	81
robót publicznych	5	9	10	24
podjęcia dział. gospodarczej	3	8	48	59
rozpoczęcia szkolenia w tym:	20	70	107	197
w ramach bonu szkoleniowego	4	30	29	63
rozpoczęcia stażu w tym:	105	248	296	649
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	265	294	293	852

Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy – 25%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (28,5% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 35,6% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,5%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 5,4%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 3 870 osób, tj. 44,7%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec marca 2024 roku w województwie lubelskim **31 836** osób (w tym 16 644 to kobiety, tj. 52,3%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **54,5%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **389 454** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 47,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od stycznia do marca zarejestrowanych było 6 318 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 6 237, z czego 2 465 osób (tj. 39,5%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 128 osób – 86,3% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

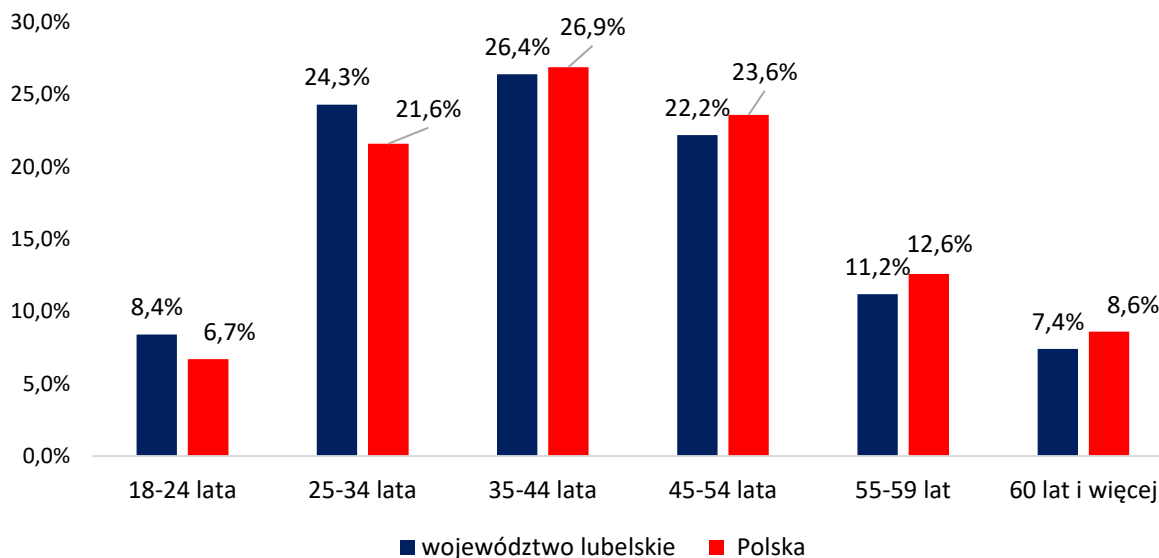
Tabela 12 Bezrobotni długotrwale w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2 482	1 937	1 899	6 318
po raz kolejny	2 482	1 937	1 899	6 318
po pracach interwencyjnych	0	0	0	0
po robotach publicznych	3	3	1	7
po stażu	221	119	123	463
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	11	40	80	131
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 839	2 041	2 357	6 237
z powodu podjęcia pracy w tym:	761	759	945	2 465
niesubsydiowanej	718	657	753	2 128
subsydiowanej w tym:	43	102	192	337
prac interwencyjnych	11	44	53	108
robót publicznych	6	27	41	107
podjęcia dział. gospodarczej	4	16	61	81
rozpoczęcia szkolenia, w tym:	27	70	83	180
w ramach bonu szkoleniowego	0	7	4	11
rozpoczęcia stażu, w tym:	148	244	314	706
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	301	301	332	934

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (49,6%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (26,4%) oraz od 25 do 34 lat (24,3%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (7,4%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (8,4%). Na koniec I kwartału 2024 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,3% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia – 24,4%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 12,6%. Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (28,6%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,8%). W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nieposiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,3%); w tym osoby

z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (28,9%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,4%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec marca 2024 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **13 659** osób (w tym 4 640 to kobiety, tj. 34%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,4%. W I kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3 362 osoby. Z ewidencji urzędów pracy wyłączonych zostało 3 361 osób, w tym 1 346 (tj. 40%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 373 osoby, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **214 943** osoby bezrobotne, tj. 26,1% populacji bezrobotnych.

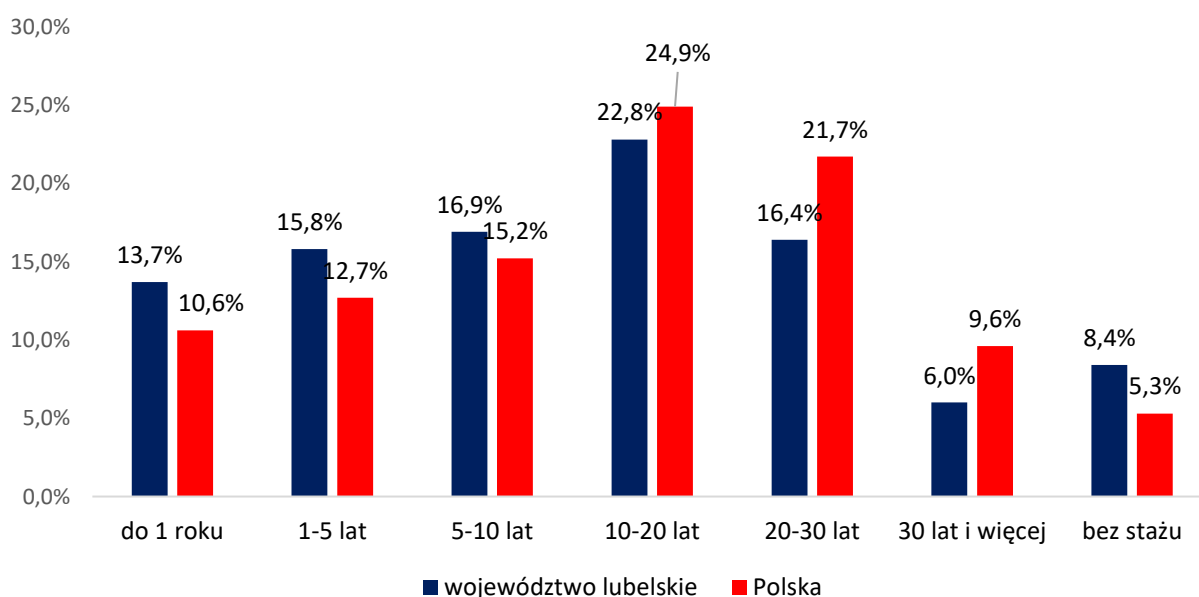
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 408	1 019	935	3 362
po raz kolejny	1 306	952	849	3 107
po pracach interwencyjnych	0	0	1	1
po robotach publicznych	3	2	2	7
po stażu	69	54	46	169

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	4	15	28	47
Wyłączeni z ewidencji w tym:	963	1 093	1 305	3 361
z powodu podjęcia pracy w tym:	369	398	579	1 346
niesubsydiowanej	336	331	431	1 098
subsydiowanej w tym:	33	67	148	248
prac interwencyjnych	8	24	54	86
robót publicznych	9	25	48	82
podjęcia dział. gospodarczej	0	3	13	16
rozpoczęcia szkolenia	11	24	22	57
rozpoczęcia stażu	63	90	103	256
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	122	123	128	373

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (41,5%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (35,5%) oraz gimnazjalnym i niższym (34,5%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,7%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (22,8%) oraz 5-10 lat (16,9%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

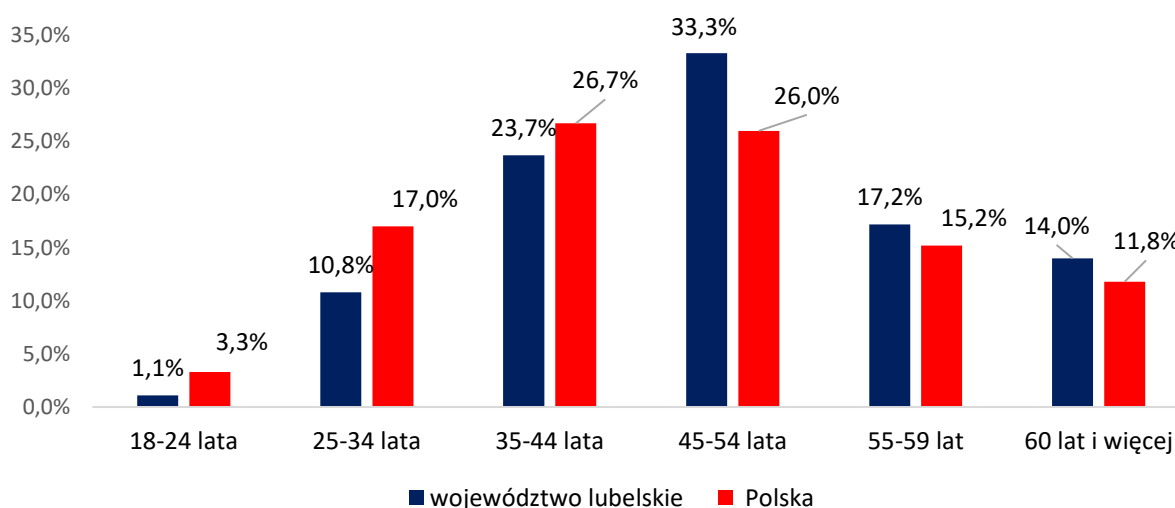


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2024 r. odnotowano **93** osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły one 0,2% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od stycznia do marca 2024 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 19 osób. Zatrudnienie znalazło 7 osób bezrobotnych, w tym 3 kobiety. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia pow. 24 miesięcy (35,5%) oraz ze stażem od 3 do 6 miesięcy (33,3%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 do 54 lat (33,3%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



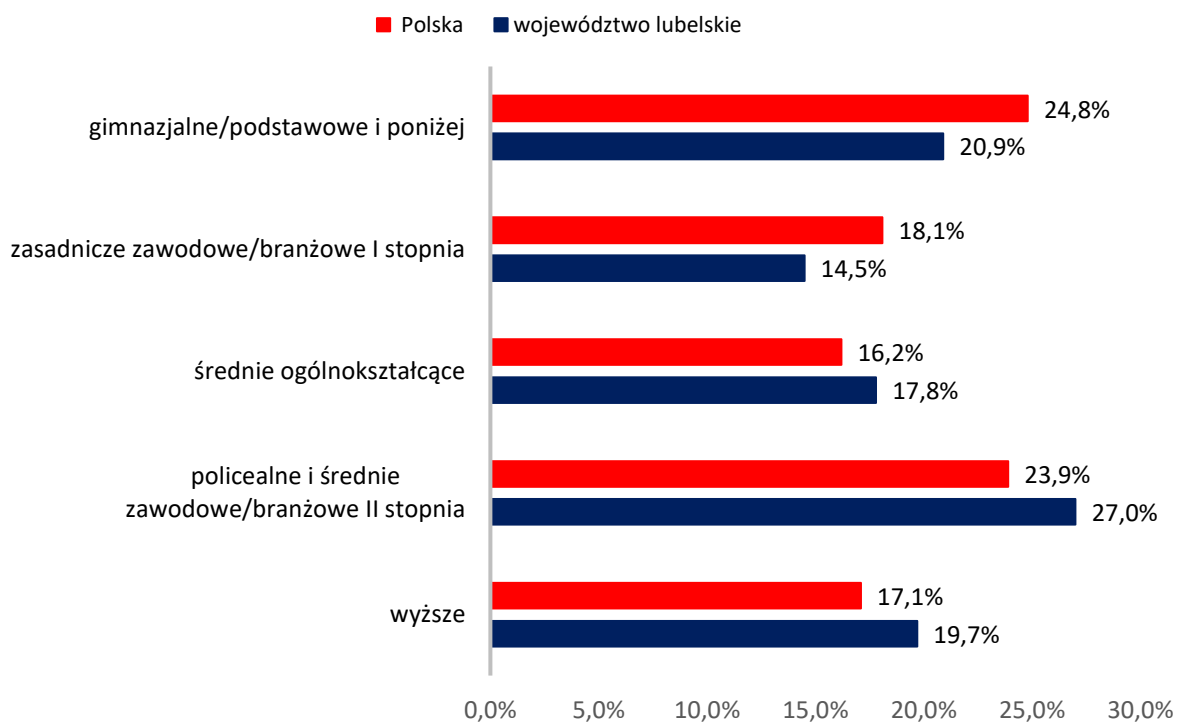
❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2024 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **8 880** osób (w tym 7 594 kobiety, tj. 85,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 15,2%. W kraju na koniec marca 2024 roku odnotowano **126 954** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 15,4% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 524 osoby. Zatrudnienie znalazło 1 174 osoby bezrobotne, w tym 845 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 12,3% omawianej grupy.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (33,6%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 64,6%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa posiadała policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 27%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2024 roku zarejestrowanych było **114** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 81,6% ogółu (tj. 93 kobiety).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało

14% osób. Od stycznia do marca zarejestrowano 51 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 31 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 71% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowane zostały **1 874** osoby bezrobotne tej kategorii.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy (23,7%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 52,6%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (26,3%).

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W marcu 2024 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **3 692** osoby niepełnosprawne, w tym 1 437 kobiet (tj. 38,9%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 6,3%. Na koniec I kwartału w Polsce zarejestrowane zostały **63 072** (tj. 7,7%) osoby niepełnosprawne.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,8% bezrobotnych. Od stycznia do marca zarejestrowane zostały 1 154 osoby, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 393 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (36,1%).

Najmniej liczną grupę (7%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (28%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec marca 2024 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (29,9%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (27,2%).

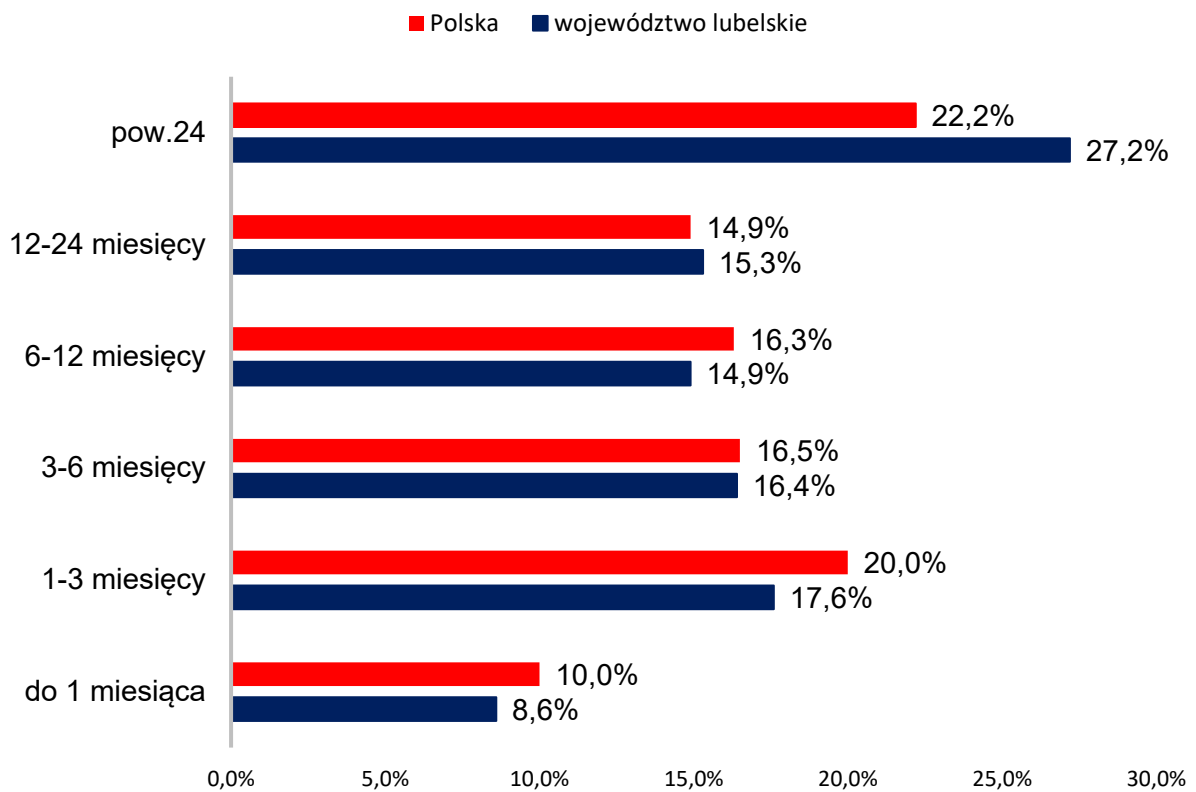
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (27,2%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 22,2% wszystkich zarejestrowanych.

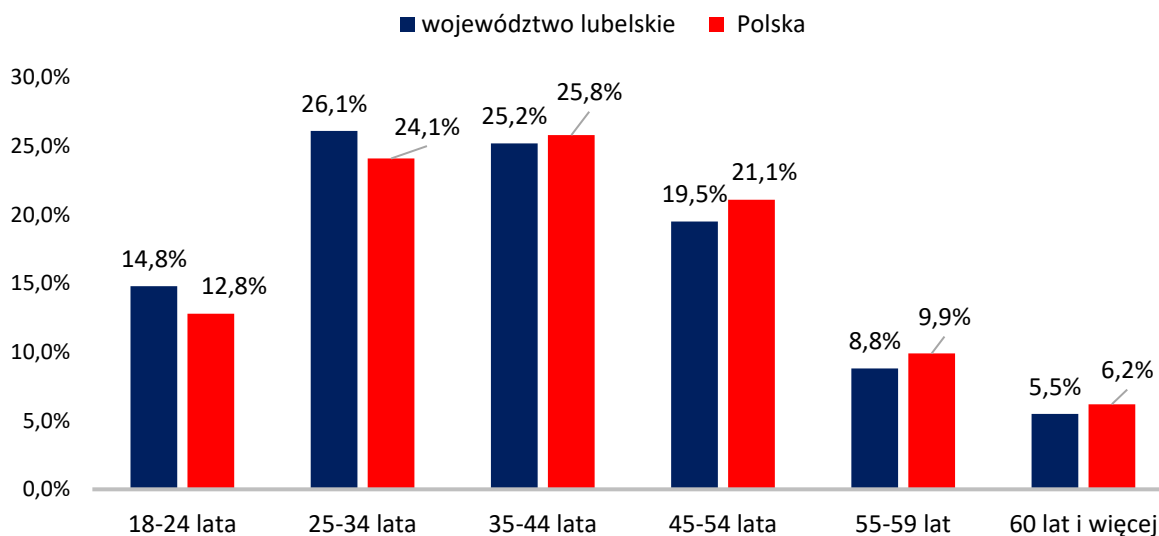
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (26,1%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **41%** populacji bezrobotnych.

Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ **Bezrobotni według wykształcenia**

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia - 25% oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - 23,7%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 13,7%. Prawie połowa osób bezrobotnych (46%) nie posiada średniego wykształcenia.

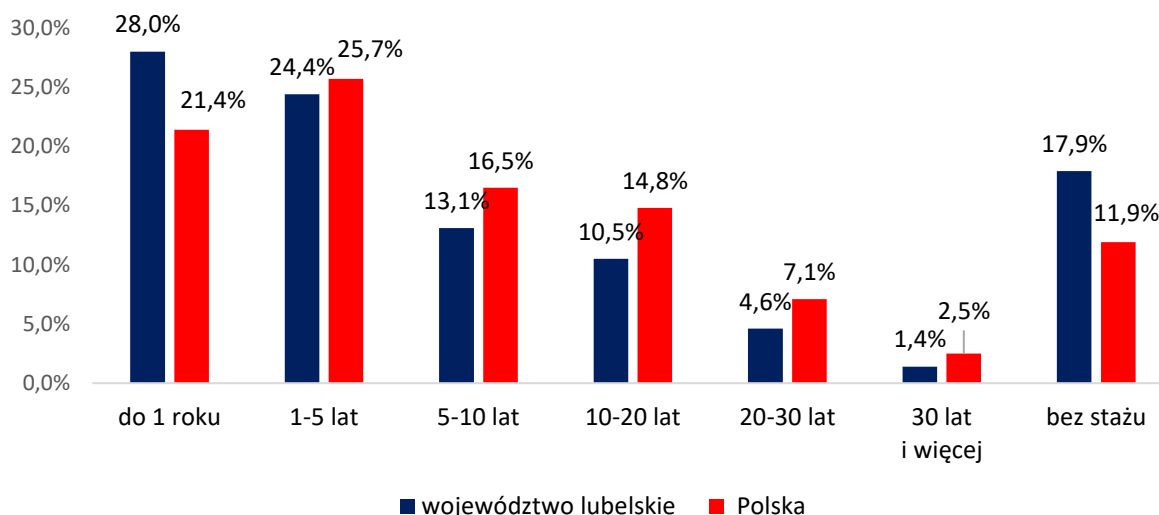
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec marca 2024 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (28%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,4%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,7%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (21,4%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,4% w województwie i 2,5% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkałi na wsi

Według stanu na koniec marca 2024 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **31 814** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 49,8% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,5%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,3% (**372 701**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 523 osoby posiadały prawo do zasiłku, co stanowiło 11,1% tej subpopulacji, a 53% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu I kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 050 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Wybrane formy aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji i kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 stycznia	30	42	12	24	52	222
28 lutego	118	85	26	40	172	447
31 marca	161	108	149	54	185	536
Ogółem	309	235	187	118	409	1 205

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W I kwartale 2024 roku do urzędów pracy zgłosiły się 11 334 osoby zamieszkałe na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 11 211 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 5 702 bezrobotnych (tj. 53,8% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 stycznia	33 188	16 579	3 881	11,7	54,2
28 lutego	32 985	16 435	3 839	11,6	53,9
31 marca	31 814	15 849	3 523	11,1	53,0

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (91%), chełmskim (88,7%) i zamojskim (87,4%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W I kwartale 2024 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęły 11 572 oferty pracy. Było to więcej o 2 547 ofert tj. o 28,2% niż w IV kwartale 2023 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 575), PUP Lublin (1 190), PUP Puławy (704). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Parczewie (146), Radzyniu Podlaskim (163) oraz Janowie Lubelskim (195).

W I kwartale spośród 11 572 miejsc pracy, 4 431 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (38,3% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 214 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 21 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2024 r. przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 stycznia	3 732	1 152	68	9
28 lutego	4 385	1 970	76	8
31 marca	3 455	1 309	70	4
Ogółem	11 572	4 431	214	21

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 76,4% wszystkich ofert pozyskanych w I kwartale 2024 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w I kwartale 2024 roku na tle wolnych miejsc w IV kwartale 2023 r. i I kwartale 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
I kwartał 2024 r.	11 572	4 431	214
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2023 r.	2 545	2 044	- 5
Wzrost/ spadek do I kwartału 2023 r.	- 835	- 400	17

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w I kwartale 2024 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w kwartale

Powiaty	styczeń	luty	marzec	ogółem
Miasto Biała Podlaska	111	108	125	344
Powiat bialski	158	545	126	829
Biłgoraj	359	133	104	596
Miasto Chełm	196	261	100	557
Powiat chełmski	127	222	30	379
Hrubieszów	165	190	104	459
Janów Lubelski	64	57	74	195
Krasnystaw	143	146	87	376
Kraśnik	81	72	127	280
Lubartów	122	126	150	398
Miasto Lublin	557	515	503	1 575
Powiat lubelski	439	372	379	1 190
Łęczna	48	73	82	203
Łuków	150	233	248	631
Opole Lubelskie	110	164	38	312
Parczew	42	45	59	146
Puławy	98	263	343	704

Powiaty	styczeń	luty	marzec	ogółem
Radzyń Podlaski	56	59	48	163
Ryki	58	141	68	267
Świdnik	164	231	119	514
Tomaszów Lub.	32	109	113	254
Włodawa	86	70	71	227
Miasto Zamość	274	170	259	703
Powiat zamojski	92	80	98	270
Ogółem	3 732	4 385	3 455	11 572

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W I kwartale 2024 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 80 717 553,83 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 39,8% czyli 32 090 181,98 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 41 635 129,90 zł, tj. 51,6% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – I kwartał 2024 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		80 717 553,83	100,0
z	Pasywne formy	36 572 452,21	45,3
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	32 090 181,98	39,8
z	podstawowe	12 093 468,50	15,0
tego	obniżone	7 972 105,29	9,9
	podwyższone	5 657 695,94	7,0
	składki na ubezpieczenie społeczne	6 366 912,25	7,9
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	-
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	1 893 927,50	2,3
	Świadczenia integracyjne	2 586 921,73	3,2
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	1 421,00	0,0

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
Aktywne formy			44 145 101,62	54,7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem			41 635 129,90	51,6
z tego	Szkolenia ogółem		1 414 244,55	1,8
	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	584 446,09	0,7
stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne		584 801,31	0,7	
egzaminów i uzyskania licencji		6 575,10	0,0	
umowy trójstronne		0,00	-	
dofinansowanie szkoleń pracowników		0,00	-	
bon szkoleniowy		211 558,95	0,3	
inne		26 863,10	0,0	
Prace społecznie użyteczne		30 162,48	0,0	
Roboty publiczne		1 662 952,06	2,1	
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		1 544 102,30	1,9	
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-	
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		12 248 100,12	15,2	
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-	
Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej		113 035,21	0,1	
Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych		37 746,91	0,0	
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-	
Koszty wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw społecznych		0,00	-	
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-	
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla przedsiębiorstw społecznych		0,00	-	
Prace interwencyjne		2 645 156,34	3,3	
Zatrudnienie wspierane		28 648,13	0,0	
Przygotowanie zawodowe dorosłych		0,00	-	
w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-	
Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		0,00	-	
Stypendia za okres kontynuowania nauki		4 475,70	0,0	
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		0,00	-	
w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	-	
Studia podyplomowe		208 136,58	0,3	

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
	z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	62 084,13	0,1
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	21 698 369,52	26,9
		Pozostałe wydatki	2 509 971,72	3,1

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w I kwartale 2024 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa zawodowego indywidualnego, w tym poradnictwa na odległość, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w I kwartale 2024 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe				Informacja zawodowa			
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba informacji zawodowych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
714	1 025	64	665	606	2 236	52	961

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Porady zawodowe odbywały się również na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru kierunku dalszego kształcenia lub przekwalifikowania, rodzaju przyszłej pracy, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W I kwartale 2024 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 714 osób (w tym 41 zarejestrowanych oraz 673 niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego w celu określenia potencjału zawodowego zgłaszających się osób wykorzystywane są narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz testy psychologiczne. W I kwartale 2024 r. z badań testowych skorzystało 606 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W I kwartale 2024 r. dla 665 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, dokonania oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem. Uczestnikami tych zajęć były osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładach Karnych w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W I kwartale 2024 r. odnotowano 2236 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, sposobów poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 961 osób (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, w tym uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, studentów, uczestników webinaru „Fundusze Europejskie 2021-2027 na aktywizację zawodową osób bezrobotnych” zorganizowanego przez Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Chełmie, podopiecznych Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, osadzonych w Zakładach Karnych w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu) zorganizowano spotkania informacyjne, których część przeprowadzono w sposób zdalny - webinary. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądanых przez pracodawców, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i medyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy:
 - realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych oraz zajęcia poradnictwa grupowego dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy;
- szkołami ponadpodstawowymi:
 - przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas;
2. szkołami wyższymi:
 - przeprowadzając grupowe spotkanie informacyjne z zakresu przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej dla studentów Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II
 - promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy na Wydziale Zarządzania Politechniki Lubelskiej,
 - przekazując publikacje Centrum dotyczące podejmowania działalności gospodarczej i poszukiwania pracy,
 - sprawując opiekę metodyczną nad praktykantką studiów kierunku Pedagogika o specjalności „Doradztwo zawodowe i edukacyjne” na UMCS;
3. instytucjami pomocy społecznej:
 - Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej,
 - Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
4. Zakładami Karnymi w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące sytuacji na rynku pracy i sposobów poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej;
5. Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Chełmie Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie prowadząc blok tematyczny pt. „Biznesplan na

rozpoczęcie działalności gospodarczej” podczas webinaru „Fundusze Europejskie 2021-2027 na aktywizację zawodową osób bezrobotnych”;

6. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informacje o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (19 nowych kierunków);
7. Polsko-Ukraińską Izbą Gospodarczą poprzez udział w roli prelegenta w Bloku dyskusyjnym „Widzimy, doceniamy, wspieramy” podczas konferencji „Miasto – przestrzeń dla biznesu. Synergia dla odbudowy Ukrainy” zorganizowanej w Urzędzie Miasta Lublin;
8. UNHCR i Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie poprzez uczestnictwo w spotkaniach Lubelskiej Grupy Koordynacyjnej ds. Uchodźców;
9. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W I kwartale 2024 r. uaktualniono wykazy projektów szkoleniowych dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej, które dostępne są na stronie internetowej WUP w Lublinie. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz napisali do niego artykuł „Flow w pracy”.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec I kwartału 2024 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było **313 agencji zatrudnienia** (przy czym 21 z nich pozostawało nieaktywnych - ze statusem „zawieszona działalność”), w tym **31 agencji zatrudnienia prowadzonych przez obywateli Ukrainy** (tj. 10% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą

na Lubelszczyźnie spadła o 10 podmiotów i o 3 podmioty spadła w stosunku do IV kw. 2023 r.

Wśród agencji zatrudnienia:

- 185 podmiotów posiadało wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 31 podmiotów posiadało wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 97 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu I kwartału 2024 roku:

- zarejestrowano 12 agencji zatrudnienia, w tym 3 założone przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 14 agencji zatrudnienia (w tym 7 na wniosek podmiotu),
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS, wg stanu na 31.03.2024 r. (16 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych.

RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 475).

Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.03.2024 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **872 podmioty**. W ciągu I kwartału 2024 roku:

- wpis do RIS uzyskało 65 kolejnych podmiotów,
- 8 instytucji zostało wykreślonych na wniosek,
- 798 instytucji zgłosiło kontynuację działalności,
- 103 podmioty zostały wykreślone z powodu niepowiadomienia WUP o kontynuowaniu działalności szkoleniowej,
- złożono 24 wnioski o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EFTA podejmowania pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego UE/EFTA.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W I kwartale 2024 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **88 ofert pracy** na ogólną liczbę **296 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **31** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Norwegii**. Liczba ta stanowi **35,2 %** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

Na kolejnym miejscu plasują się oferty zatrudnienia **z Niemczech**. Do realizacji przyjęto ich **26**, co stanowi ponad **29,5 %** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

Z **Holandii** przyjęto **14** ofert stanowiących prawie **15,9%** wszystkich przyjętych do realizacji w I kwartale ofert pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Austria: blacharz samochodowy,
- ❖ Belgia: monter rurociągów, technik elektryk, monter linii wysokiego napięcia, kierowca C+E, technik oświetlenia publicznego, monter rurociągów przemysłowych,
- ❖ Chorwacja: animator,
- ❖ Dania: spawacz,
- ❖ Estonia: kierowca C+E, monter konstrukcji stalowych, pracownik do obsługi przecinarki gazowej,
- ❖ Finlandia: zbiór truskawek, malin, porzeczek,
- ❖ Holandia: pracownik hotelowy, pracownik montażu wyrobów metalowych, uprawa sadzonek roślin, inżynier systemów komputerowych, pracownik hotelowy, pracownik samoobsługowej restauracji, kucharz, pracownik porządkowy na kempingu, pracownik baru fast food, pracownik restauracji, pracownik do obsługi lodziarni, personel sprzątający w obiekcie rekreacyjnym, pracownik sezonowy w sadzie,
- ❖ Irlandia: specjalista CAD, inżynier budownictwa,
- ❖ Niemcy: opiekun zwierząt gospodarskich, pracownik kadrowy, fizjoterapeuta, pomoc kuchenna, monter instalacji sanitarnych, pracownik wędzenia na zimno, kierownik warsztatu elektrycznego, monter ds. jakości, kierownik ds. produkcji, lider zespołu produkcji żywności, kierownik BHP, technik automatyk, lider zespołu pakowania żywności, dekarz, specjalista ds. konserwacji i planowania ruchu, technolog żywności, spawacz, lakiernik przemysłowy, lakiernik proszkowy, inżynier utrzymania ruchu, elektryk, ślusarz,
- ❖ Norwegia: elektryk przemysłowy, kierownik farmy malin, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, przetwórstwo łososi, sommelier, zastępca szefa kuchni, kucharz, kierownik restauracji, pracownik hotelowy, barman, kelner, kierowca, mechanik samochodowy, piekarz, pracownik obróbki metalu, posadzkarz, malarz, brukarz, wulkanizator, kierowca C+E, pizzer, elektryk przemysłowy,
- ❖ Szwecja: pracownik leśny,

W I kwartale 2024 roku, kadra EURES realizowała projekt „Aktywni i bezpieczni na europejskim rynku pracy. Podnoszenie potencjału kadry EURES woj. Lubelskiego” w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.

W ramach wspomnianego projektu w dniach 15-16.02.2024 r. zrealizowano warsztaty dla kadry Eures województwa lubelskiego.

W omawianym kwartale kadra EURES złożyła do oceny i otrzymała pozytywną opinię do dofinansowania kolejnego projektu „Eures i wszystko jasne” również w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.

Rozpoczęcie realizacji projektu zaplanowano na maj 2024 roku.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za I kwartał 2024 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.01.2024 r. do 31.03.2024 r. tutejszy Urząd nie wydał **dokumentu U2** dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogłyby pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.03.2024 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **104 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **10 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.01.2024 r. do 31.03.2024 r. wpłynęło **236 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **248 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **86 decyzji odmownych**.

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęły **251 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017**.